

Verona, 7 giugno 2024

LA TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA E DELL'AMBIENTE È PRINCIPIO FONDAMENTALE ED IMPRESCINDIBILE DELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DI VERONAFIERE.

A tal proposito, Veronafiere ha implementato un Sistema per la Gestione della Salute e Sicurezza e Ambiente sul lavoro secondo le direttive delle Norme UNI ISO 45001:2018 e UNI ISO 14001: 2015.

L'Alta Direzione si impegna a garantire la tutela in termini di salute dei propri dipendenti ed interlocutori secondo i criteri:

- rispetto della legislazione vigente in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente;
- priorità assoluta alla Sicurezza e alla Salute delle persone e alla tutela dell'Ambiente;
- impegno a prevenire infortuni, malattie sul lavoro e a ridurre l'impatto ambientale, conformemente ai disposti legislativi vigenti con assegnazione delle risorse necessarie;
- coinvolgimento del personale con programmi di formazione continua, perseguendo la crescita, la consapevolezza agli obiettivi di salute, sicurezza e Ambiente assunti;
- coinvolgimento dei lavoratori direttamente per proteggere, migliorare le prestazioni e supportare il sistema di gestione, grazie alla leadership esercitata dal management per il coinvolgimento di tutti i lavoratori;
- comunicazione continua volta alla sensibilizzazione e coinvolgimento di tutti i dipendenti ed interlocutori del sistema per una diffusione e condivisione del principio e della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e della tutela dell'ambiente;
- analisi delle attività per identificare i rischi ed attuare le misure di tutela al fine della continua riduzione dei rischi stessi;
- monitoraggio continuo dello sviluppo tecnologico e normativo per garantire luoghi di lavoro adeguati alla tutela della salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente;
- monitoraggio del Sistema garantendo programmi di audit;
- individuazione di obiettivi misurabili, coerenti con i criteri generali della politica, che consentano di monitorare e migliorare continuamente i processi, le metodologie di lavoro, i livelli di servizio e l'impatto ambientale;
- riesame periodico del Sistema di Gestione al fine di verificare l'adeguatezza ed efficacia del sistema e le opportunità di miglioramento.

La politica viene diffusa a tutte le persone che lavorano e/o collaborano con Veronafiere.

Per ogni obiettivo definito, sono identificati, ove possibile, degli indicatori di prestazione misurabili. Questi indicatori rappresentano lo strumento attraverso cui l'azienda valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi nel tempo. Gli obiettivi sono stabiliti in occasione del Riesame della Direzione, in funzione delle strategie aziendali, e comunicati agli interessati attraverso la distribuzione dei programmi.

Per raggiungere gli obiettivi, Veronafiere stabilisce opportunamente le risorse e mantiene programmi di miglioramento che specificano le azioni da intraprendere e assegnano le responsabilità ai diversi livelli della struttura organizzativa aziendale, definendo, nel contempo, i tempi previsti e le risorse coinvolte.

Nell'ambito delle azioni volte a promuovere e garantire le proprie politiche di Safety, l'Alta Direzione e il Management aziendale si impegnano a garantire e diffondere il rispetto delle norme in tema ambientale per monitorare e far conoscere le strategie e le performance in ambito ambientale, sociale ed economico.

Il Datore di Lavoro